

SZKOLENIE PRAKTYCZNE
Z ZAKRESU PRAWA PRACY Z ZAGADNIENIAMI BHP I OCHRONY P.POŻ.
DLA DYREKTORÓW I OSÓB KIERUJĄCYCH PRACOWNIKAMI
W INSTYTUCJACH KULTURY, W TYM W BIBLIOTEKACH

Jak często się Państwo zastanawiali, czy stosowana w mojej instytucji forma rozliczenia czasu pracy jest prawidłowa i optymalna?

Czy mam wszystkie wymagane prawem dokumenty związane z zatrudnieniem pracowników i czy posiadane dokumenty odpowiednio mnie zabezpieczają?

To właśnie Państwo doskonale orientujecie się, jak wiele pułapek czai się w przepisach, szczególnie tych związanych z aspektem odpowiedzialności prawnej. W swojej codziennej pracy obserwuję jak dla tzw. dobra pracowników, pracodawcy naruszają podstawowe przepisy prawa pracy, wprowadzając m.in. nieprawidłowy przydział czasu pracy, niewłaściwe zapisy i ustalenia związane z zakresem bhp, dokumentacją oceny ryzyka zawodowego czy badaniami lekarskimi. Wynika to najczęściej z niejasności przepisów prawa, różnej interpretacji, a co gorsza braku logicznego zastosowania.

Chciałbym zaprosić na szkolenie skierowane bezpośrednio do Państwa, które mam nadzieję, zaczęłoby naszą współpracę, bo pragnąłbym pomóc w stworzeniu nie tylko suchych dokumentów, ale też poczucia bezpieczeństwa.

Celem szkolenia nie jest zanudzanie trudną tematyką, a próba pomocy w zarządzaniu bezpieczeństwem w placówkach instytucji kultury.

Tematy, które chciałbym przybliżyć i omówić na szkoleniu:

1. Regulamin pracy spełniający wymagania prawne, w tym prawidłowe rozwiązania związane z zarządzaniem i rozliczaniem czasu pracy, przydział odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej oraz wykaz prac wzbronionych kobietom.
2. Nowe regulacje prawne związane z możliwością wprowadzenia kontroli i badania trzeźwości na terenie instytucji oraz pracy zdalnej.
3. Odpowiedzialność wykroczeniowa, cywilna i karna dyrektorów zarządzających instytucjami kultury – zagrożenia i wypadki przy pracy.
4. Prawidłowa dokumentacja oceny ryzyka zawodowego – wymagania oraz praktyczne zastosowanie, mające na celu zapoznanie pracowników z realnymi zagrożeniami, wpływ poprawnej dokumentacji na działania organów zewnętrznych nadzorujących warunki pracy, szczególnie przy zaistniałych wypadkach śmiertelnych, ciężkich, zbiorowych.
5. Szkolenia w zakresie bhp, badania lekarskie – zakres i wymagana dokumentacja.
6. Wyznaczenie osób do udzielania pierwszej pomocy i zadań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji.
7. Zaplanowanie audytów wewnętrznych w jednostkach, kontrola i dostosowanie dokumentacji, przegląd warunków pracy i przygotowania p.poż.

Zapraszam do kontaktu i zachęcam do udziału

Piotr Jabłoński