

GLÓWNE ZASADY PRACY

w Miejsko – Gminnym Ośrodku Kultury TAKLAMAKAN w Opalenicy

- 1. MGOK TAKLAMAKAN jest instytucją usługową, działającą na rzecz mieszkańców miasta i gminy Opalenica.**
2. Realizacja zadań statutowych MGOK TAKLAMAKAN wymaga od pracowników przyjaznego nastawienia do ludzi oraz poszanowania różnych upodobań i punktów widzenia.
3. Standardem pracy powinien być profesjonalizm, a pracownicy powinni dbać o dobre samopoczucie osób korzystających z oferty i usług Ośrodka.
4. Dyrektor MGOK TAKLAMAKAN dąży do zadaniowej i projektowej organizacji pracy.
5. MGOK TAKLAMAKAN opiera swoje funkcjonowanie i rozwój na zaangażowaniu i rozwoju osobistym swoich pracowników.
6. Dyrektor MGOK TAKLAMAKAN rezygnuje ze ścisłego kontrolowania i stosowania procedur wymuszających określone postępowanie, preferując twórcze rozwiązywanie problemów oraz pracę opartą na odpowiedzialności, samodzielności i inicjatywie pracowników.
7. Pracownicy nie mogą dopuszczać do konfliktu interesów prywatnych z interesami MGOK TAKLAMAKAN.
8. Wszelkie nieprzewidziane sytuacje powinny być rozwiązywane zgodnie z hasłem „**DYNAMICZNIE KSZTAŁTUJEMY RZECZYWISTOŚĆ!** ... czyli robimy co możemy z tego, co mamy.”

„GLÓWNE ZASADY PRACY” są ogólną deklaracją wynikającą ze statutowych obowiązków MGOK TAKLAMAKAN i nie zastępują żadnego z regulaminów określających zasady postępowania w sprawach pracowniczych